



Você já sentiu que perde talentos para grandes corporações simplesmente porque não consegue competir com o “pacote de benefícios” delas? Muitos empreendedores de PMEs acreditam que um fundo de pensão é um luxo exclusivo para gigantes com milhares de funcionários.

A verdade é que esse jogo mudou.

Hoje, sua empresa — independentemente do tamanho — pode oferecer um plano de previdência de elite, até sem custo e como uma estratégia de retenção que realmente funciona. O segredo está nas instituições multipatrocinadas e multiinstituídas.

O que são e por que elas democratizaram o acesso?

As instituições multipatrocinadas são fundações sem fins lucrativos que compartilham sua infraestrutura entre várias empresas que, obrigatoriamente, contribuem para o colaborador. Já nas multiinstituídas, as empresas escolhem se querem contribuir ou não e, se contribuírem, tem a opção de configurar como vai contribuir para o seu time. Isso significa que sua micro, pequena ou média empresa aproveita o ganho de escala de um grande fundo, com taxas de administração reduzidas que os bancos comerciais dificilmente oferecem no varejo.

Flexibilidade Total: O Plano com a “Cara” da sua Empresa

Diferente dos pacotes engessados dos bancos, aqui você decide as regras:

- **CLT ou PJ:** Você pode estender o benefício para todo o time, incluindo sócios e prestadores de serviço;
- **Contribuição Facultativa:** A empresa escolhe se quer fazer aportes mensais para o colaborador ou apenas oferecer a plataforma sem custo algum para a empresa e custo zero de aporte para as pessoas.
- **Matching:** Um gatilho poderoso de engajamento. Para cada R\$ 1,00 que o colaborador poupa, a empresa pode depositar outro R\$ 1,00, ou o percentual que desejar, podendo ser até menor do que o R\$ 1,00 do exemplo.

A Estratégia de Vesting: Proteja seu Investimento

Uma das maiores dores da PME é o turnover. Com as cláusulas de Vesting, você define uma carência (ex: 3 ou 5 anos) para que o colaborador tenha direito ao saldo depositado pela empresa. Se ele sair antes do prazo, os aportes feitos pela organização retornam para a empresa utilizar para novas contribuições ao plano de previdência, garantindo que você premie quem realmente veste a camisa no longo prazo.

Inteligência Financeira e Fiscal: O Jogo do Ganha-Ganha

Se sua empresa opera pelo Lucro Real, o benefício é imediato:

- **Abatimento Fiscal:** Os aportes da empresa são dedutíveis como despesa operacional, reduzindo a base de cálculo do IRPJ e CSLL;
- **Limite de 20%:** A dedução pode chegar a até 20% da folha salarial de cada colaborador participante do plano de previdência;
- **Custo 40% Menor:** Contribuir via previdência chega a ser 40% mais barato para o caixa da empresa do que dar o mesmo valor em aumento salarial, já que não há incidência de encargos como INSS patronal ou FGTS sobre esses aportes.



Consultoria Especializada e Atendimento Humano

Não se trata de um “produto financeiro”: é um benefício que reforça o “S” de Social da organização, a preocupação com o futuro das pessoas. Por meio de consultoria especializada, sua empresa recebe suporte para desenhar o plano ideal e, o mais importante: seus colaboradores recebem palestras de educação financeira e atendimento personalizado. Isso transforma o benefício em valor percebido real, onde profissionais qualificados ajudam cada pessoa do time a enxergar o futuro com segurança.

Resumo da História

Oferecer previdência em uma multipatrocinada ou multiinstituída sem fins lucrativos é retirar o lucro dos bancos e entregar no bolso de quem constrói o seu negócio todos os dias: seu time e você.

É uma solução eficiente, personalizada e que coloca sua PME no centro da decisão e no mesmo patamar das melhores empresas para se trabalhar no país.

Sua empresa está pronta para esse próximo nível de benefício?

***Cleber Nicolav** é Diretor Superintendente AETQ da Inovar Previdência e Diretor Executivo do ICSS

[Artigo publicado originalmente no LinkedIn](#)

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 13.01.2026.