

ANS valoriza sua força de trabalho e reafirma compromisso com a equidade e o protagonismo feminino

A Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) celebra neste domingo, 8/3, o Dia Internacional da Mulher, destacando a contribuição das mulheres para o funcionamento da instituição e para o fortalecimento da regulação do setor de planos de saúde no Brasil.

Na Agência, mulheres atuam em diferentes áreas e níveis de responsabilidade, desde atividades técnicas e administrativas até posições de liderança e tomada de decisão.

Atualmente, elas representam 50,5% do total de servidores e colaboradores da ANS, presença que se reflete no cotidiano da instituição, na análise de dados que subsidiam normas, na fiscalização do setor, no atendimento ao cidadão e na formulação de políticas voltadas à qualidade da assistência à saúde.

Na atual composição da Diretoria Colegiada da Agência, três dos cinco cargos são ocupados por mulheres, o que mostra a presença feminina também nos espaços de liderança e tomada de decisão da instituição.

A diretora de Fiscalização, Eliane Medeiros, ressalta que reconhecer a presença feminina é também reconhecer o impacto concreto do trabalho dessas profissionais: “As mulheres contribuem diariamente para o funcionamento da Agência, seja na liderança de equipes, na condução de projetos estratégicos ou no trabalho técnico que sustenta as decisões regulatórias. Valorizar essa atuação é reafirmar o compromisso institucional com a equidade e com um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo”, avaliou.

A atuação da Agência também se expressa em iniciativas regulatórias e programas que impactam diretamente a saúde das mulheres. Entre eles estão o Programa de Promoção da Saúde e Prevenção de Doenças (PromoPrev), que incentiva operadoras a desenvolver ações de cuidado e prevenção feminina, entre outras linhas de cuidado, e iniciativas voltadas à melhoria da atenção materno-infantil, como o Projeto Parto Adequado, que busca qualificar a assistência ao parto e ao nascimento.

Para a diretora de Normas e Habilitação dos Produtos, Lenise Secchin, o protagonismo feminino na Agência se manifesta tanto na liderança quanto no trabalho técnico desenvolvido diariamente. “As mulheres estão presentes em todas as etapas da regulação. Essa participação fortalece a capacidade institucional da ANS de enfrentar desafios complexos e aprimorar continuamente a regulação do setor”, destacou.

A promoção da equidade e do respeito também integra as diretrizes institucionais da ANS. O [Guia ANS de Diversidade e Inclusão](#) dedica um capítulo ao tema “Mulheres no trabalho e a Agenda 2030 da ONU”. A seção ressalta os compromissos da Agenda 2030 com a igualdade de gênero, contemplados no objetivo do Desenvolvimento Sustentável – ODS 5 – Igualdade de Gênero, com suas respectivas metas que resumem as principais lacunas na violação dos

direitos das mulheres e são um importante fator para a formulação de políticas públicas de gênero.

A diretora de Gestão interina da ANS, Carla Soares, acredita que a participação feminina contribui diretamente para a qualidade das decisões da Agência: “A presença de mulheres em diferentes áreas e níveis de liderança na ANS fortalece a diversidade de perspectivas na formulação e implementação das políticas regulatórias. Essa pluralidade contribui para decisões mais equilibradas e sensíveis às necessidades da sociedade”, declarou.

Ao celebrar o Dia Internacional da Mulher, a ANS reafirma seu compromisso com a valorização de suas profissionais e com a promoção de práticas institucionais que contribuam para a igualdade de oportunidades e o fortalecimento da participação feminina.

Fonte: ANS, em 07.03.2026