

Por Bruna Chieco



A Previsc conta com um novo instituidor no Previtê, seu plano instituído. A Indumak, empresa do setor industrial, formalizou sua adesão ao plano em outubro de 2025 e iniciou as operações em janeiro de 2026, oferecendo previdência complementar fechada a seus 318 colaboradores.

Desde o início das adesões, 116 colaboradores já fazem parte do plano, o que representa um índice de 36,48%. A expectativa da Previsc é ampliar gradualmente esse percentual ao longo do ano, por meio de ações contínuas de educação financeira e previdenciária, campanhas de comunicação e iniciativas de relacionamento com os colaboradores.

“O processo de adesão da Indumak ao Previtê foi construído de forma estratégica e colaborativa ao longo de aproximadamente oito meses”, explica a Diretora Superintendente da Previsc, Regídia Alvina Frantz, em entrevista ao Blog Abrapp em Foco.

Após reuniões entre a equipe da entidade e a área de Recursos Humanos da empresa, a Previsc entendeu das necessidades da organização e apresentou o modelo de benefício, que permite personalizações de acordo com a estratégia de cada empresa, como definição de percentuais de contribuição, regras de aporte e criação de tabelas específicas conforme grupos de colaboradores ou evolução de carreira dentro da organização.

“Realizamos encontros com a diretoria da Indumak, estudos técnicos envolvendo perfil salarial, potencial de contribuição e projeções de participação dos colaboradores. O trabalho também contemplou uma análise estratégica voltada ao desenvolvimento de carreira e retenção de talentos, permitindo o aprimoramento da proposta ao longo das negociações”, reiterou Regídia.

A implantação da previdência privada corporativa era uma demanda antiga da Indumak, que encontrou o momento ideal para avançar em 2025. Segundo Regídia, “a iniciativa está alinhada ao propósito da organização de contribuir para a qualidade de vida dos colaboradores, incentivando o planejamento financeiro de longo prazo e oferecendo mais segurança para o futuro”.

Implantação e adesões - Regídia explica que, por já possuir regulamento aprovado e estrutura consolidada, o Previtê proporciona uma implementação mais rápida e eficiente. “O atual índice de adesão da Indumak já representa um resultado considerado positivo para um benefício recém-implantado e ainda em fase de consolidação dentro da cultura organizacional”, destaca.

A divulgação do plano é realizada de forma integrada entre a Previsc e a área de Recursos Humanos da Indumak, combinando ações presenciais, comunicação digital e iniciativas de educação previdenciária. Além de materiais explicativos, cartilhas educativas e divulgação nos canais da empresa, a Previsc realiza periodicamente visitas de atendimento presencial individualizado para esclarecimento de dúvidas e apoio durante o processo de adesão.

A Indumak estruturou sua participação no plano com critérios de contrapartida diferenciados por nível hierárquico. A empresa aporta 5% do salário bruto para cargos de diretoria, 4% para cargos gerenciais, 3% para cargos de coordenação e 1,5% para os demais colaboradores.

Crescimento do Previtê - O Previtê vem registrando crescimento consistente nos últimos anos, com recursos administrados evoluindo de R\$ 27,4 milhões em 2021 para R\$ 54,6 milhões em 2025. Em abril de 2026, o montante somava R\$ 58 milhões.

“Os estudos de viabilidade demonstram que o avanço dos planos instituídos tende a acelerar nos próximos anos, especialmente pela combinação entre flexibilidade, agilidade de implantação e capacidade de atender organizações de diferentes perfis e segmentos”, avalia Regídia.

Regídia destaca ainda que os planos instituídos corporativos representam um importante avanço para a expansão da previdência complementar fechada no Brasil. “Esse formato é um dos caminhos mais promissores para o crescimento sustentável do setor, especialmente diante da necessidade de ampliar a cobertura previdenciária e fortalecer a cultura de planejamento financeiro de longo prazo entre os trabalhadores brasileiros”, completou.

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 08.06.2026.