

Há três anos, poucos fora do sistema de previdência complementar conheciam a PRECE pelo nome. Hoje, a entidade é citada em congressos nacionais, reconhecida por pares do setor e, sobretudo, presente na vida de quem sempre deveria ter sido sua prioridade: os participantes.

O que mudou? Quase tudo e de forma deliberada.

Sob a liderança do Diretor-Presidente Antonio Carneiro Alves, a gestão promoveu transformações que foram além dos números: reestruturou a governança, profissionalizou processos e pessoas, lançou o PrevGente, plano que superou 300 adesões nos primeiros três meses e teve suas demonstrações contábeis aprovadas por unanimidade pelo segundo ano consecutivo. Resultados consistentes, construídos com método, transparência e uma convicção clara de que excelência não é destino, é prática diária.

Mas nem tudo correu como planejado. E é justamente sobre isso, sobre as escolhas difíceis, os ajustes de rota e o que ainda está sendo construído, que Antonio Carneiro Alves fala nesta entrevista.

Uma conversa honesta sobre evolução, liderança e o futuro de uma entidade que aprendeu, nos últimos três anos, que crescer com responsabilidade é mais difícil e mais valioso do que simplesmente crescer.

Fique por Dentro: Ao completar três anos de gestão à frente da PRECE, como o senhor avalia a evolução da entidade e quais foram as principais transformações e conquistas alcançadas ao longo dessa trajetória?

Antonio Carneiro Alves: Foram três anos de intenso trabalho e transformação. Desde o início, nosso foco foi fortalecer a PRECE por meio do aprimoramento da governança, da sustentabilidade financeira, da eficiência operacional e da proximidade com participantes, patrocinadoras, conselheiros, sindicatos e associações.

Nesse período, modernizamos processos, reforçamos a transparência, ampliamos nossa atuação e consolidamos o reposicionamento da entidade. O resultado é uma PRECE mais sólida, preparada para os desafios do futuro e cada vez mais conectada às necessidades de seus participantes.

Fique por Dentro: A transformação institucional tem sido uma das marcas da sua gestão. Quais foram as principais mudanças implementadas na PRECE ao longo desses três anos e que impactos elas trouxeram para a entidade?

Antonio Carneiro Alves: A transformação aconteceu em diversas dimensões. Internamente, avançamos na profissionalização da gestão, fortalecendo uma cultura baseada em mérito, transparência e desenvolvimento. Hoje, todos os profissionais que ingressam na PRECE passam por processos seletivos estruturados, independentemente do nível do cargo, o que reforça nosso compromisso com a qualificação e a excelência.

Também ampliamos as práticas de governança e os mecanismos de controle, incluindo a criação da área de apoio aos dirigentes, que proporciona maior agilidade no acesso a informações, atas e documentos por parte dos conselhos e representantes das patrocinadoras. Outro marco importante

foi a construção do Planejamento Estratégico 2024–2028, elaborado com a participação ativa dos colaboradores, consolidando uma gestão orientada por metas, indicadores e acompanhamento contínuo dos projetos.

Externamente, promovemos um importante reposicionamento institucional. Intensificamos a comunicação, ampliamos a transparência e fortalecemos nossa presença nos fóruns do sistema de previdência complementar, aumentando a credibilidade da PRECE junto aos participantes, patrocinadoras e ao mercado.

Também passamos a olhar para o futuro de forma mais ampla. O lançamento do PrevGente simboliza essa nova fase, levando soluções de planejamento financeiro e previdenciário para qualquer pessoa ou empresa. É um projeto que representa muito para mim e para a PRECE, pois demonstra nossa capacidade de inovar, crescer e ampliar nosso propósito de cuidar do futuro das pessoas.

Fique por Dentro: A aproximação com participantes e assistidos foi uma das prioridades da sua gestão. Como o senhor avalia a evolução desse relacionamento nos últimos três anos?

Antonio Carneiro Alves: Eu acredito que uma entidade de previdência só cumpre plenamente seu papel quando está próxima das pessoas. Por isso, desde o início da gestão, buscamos fortalecer o diálogo e criar canais permanentes de relacionamento com participantes e assistidos.

Nesse período, ampliamos nossa presença junto aos participantes da PRECE por meio de encontros com sindicatos e associações representativas, além de iniciativas como o “Café com Aposentados” e o “PRECE com Você”, que aproximam a entidade de quem é a razão da nossa existência.

A transparência também se tornou um compromisso diário. Hoje, temos uma comunicação mais estratégica, ativa, acessível e presente. Essa aproximação fortalece a confiança, gera sentimento de pertencimento e contribui para um relacionamento cada vez mais sólido entre a PRECE e seus participantes.

(Continua...)

****Entrevista publicada originalmente no informativo “Fique por Dentro” da PRECE***

[Clique aqui](#) para ler na íntegra.

Fonte: Abrapp em Foco, em 09.06.2026